

Diagnostic RPS & Plan d'actions - Ecole Nationale supérieure d'architecture de Nancy

(sauf mention expresse, les objectifs et actions concernent indifféremment les enseignants et ATS)

	Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels	Actions	Priorité	Responsable	Acteurs	Échéance	Indicateur	Etat d'avancement			Fiches-action associées
									+	±	-	
Exercer effectivement la gouvernance de l'Ecole	Clarifier le projet et la vision de l'Ecole	Décider des modalités d'élaboration projet pédagogique / projet d'école	Modalité d'élaboration du projet d'Ecole	Forte	Direction	La communauté	Dès 2021	Elaborer un calendrier d'élaboration du Projet, le diffuser et y associer la communauté à chacune des étapes				
		Elaborer ces projets	Etablir un projet d'Ecole	Forte	Direction	La communauté	Dès 2022	Partage du projet d'établissement				
	Renforcer le Pilotage	Organiser la tenue des Codir et des Instances	Institutionnaliser les Codir et diffusion des comptes rendus aux agents des services	Forte	Direction	Direction et responsables des services	Dès 2020	Diffusion de l'information				
		Lister les sujets et dossiers en cours et les prioriser	Travail étroit avec les instances CA, CPS, CFVE, CR, CHSCT et CT	Forte	Direction	Direction et Instances	2023/2024					
		Elaborer un plan d'actions consolidé et en organiser le suivi	Mise en œuvre et suivi du projet d'établissement, des recommandations de l'Hceres	Forte	Direction	Direction, Instances et Communauté	2023/2024/2025	Identifier des axes prioritaires et les décliner				
		Organiser et formaliser la délégation DG/SG/DE-DR	Dialogue fluide au sein de la direction de l'école	Forte	Direction	Direction	Dès 2020	Régularité des réunions				
	Améliorer la Qualité de Vie au Travail	Développer des pratiques soutenantes et d'accompagnement	Etablir un cadre aux réunions des comités et groupes de travail (ordre du jour, timing, espace de diffusion)	Forte	Direction	Assistants de Direction, Chargée de mission auprès des instances	Dès 2020	Compte rendu réalisés et accessibles sur l'intranet CA, CPS, CFVE, CR, CHSCT et CT				
		Organiser une formation sur la qualité de vie au travail et les RPS (direction, responsables de services, présidents et agents)	Organiser et planifier des formations et leur mise à jour régulière	Moyenne	Direction et Rh	Agents concernés	2024	Programmer et réaliser ces formations			-	
		Mettre en place un système d'alerte	Règlement Intérieur, Assistant(e) de prévention, Référent(e) discrimination	Forte	Direction	Agentes de prévention, référente discrimination	Dès 2021	Valider et diffuser le règlement intérieur et Communiquer sur les missions des Agentes de prévention				
		Finaliser le DUERP et en organiser le suivi avec le CHSCT	Nominations de deux agentes de préventions, devant être en lien avec l'ensemble des services pour définir les enjeux de la prévention et en relayer les axes au sein du CHSCT	Forte	CHSCT	CHSCT	juin 2022, puis au fil de l'eau	Mettre à l'ordre du jour du CHSCT une a deux fois par an le suivi du DUERP				
Organisation et fonctionnement	Faire évoluer l'organisation hiérarchique et fonctionnelle	Redéfinir l'organisation Administrative et Technique (organigramme et fiches de poste)	Formaliser les délégations de mission et de signature	Forte	Direction	Direction	Dès 2020					
			Organiser l'actualisation des fiches de poste du personnel administratif (mission, organisations)	Moyen	Direction	Service Rh / Direction / Codir / CT	Dès 2023	Validation des fiches de poste en CT				
			Etablir des notes de service à l'issu du CODIR (même information à tous les agents)	Forte	Direction	Codir	Dès 2020	Compte rendu réalisés et diffusés aux agents				
			Faire un état des lieux des missions par services	Moyen	Direction	Codir	Dès 2023	Organigramme, Codir, Internet, Fiches de postes				
		Idem sur le pôle Enseignement	Préciser les circuits de décision en lien avec les annexes à destination des personnels et le RI	Moyen	Direction / CFVE / CPS	Agents ATS et Enseignants	Dès 2022	Règlement intérieur, Compte rendus de réunions accessibles, séminaires				
		Engager un travail de fond sur le fonctionnement et l'organisation de la scolarité, en lien avec les enseignants	Rendre obligatoire la présence (présentiel ou distanciel) des enseignants titulaires et MCA aux séminaires pédagogiques	Forte	Direction	Direction des Etudes - Enseignants	2024	Emargement				
			Rendre obligatoire la présence (présentiel ou distanciel) des enseignants de chaque semestre aux commissions pédagogiques	Forte	Direction	Direction des Etudes - Enseignants	2024	Emargement				
			Mettre en place un agenda partagé pour les enseignants de chaque domaine et de chaque semestre afin de préciser les dates de rendus, sorties, conférences,...	Forte	Direction des Etudes	Direction des Etudes - Enseignants	2023	Mise en place du calendrier				
			Supprimer les réunions sur le temps du déjeuner et réserver des temps pour les réunions de travail (jeudi après-midi ?)	A réfléchir, quelles alternatives ? Qui est concerné ?	Direction	Direction	2021-2022					
									Etat d'avancement			Fiches-

16/07/2024	Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels	Actions	Priorité	Responsable	Acteurs	Echéance	Indicateur	+	±	-	action associées
Management et animation	Soutenir et développer les compétences des managers	Définir un cadre de références managérial	Préciser des plages horaires en présentiel pour le personnel administratif et mieux définir les conditions de télétravail	Forte	Direction	Codir et Rh	Dès 2021	Affichage des horaires des services - Organisation du télétravail par service				
			Réaliser et mettre en ligne un organigramme administratif / enseignants / laboratoires	Forte	Direction	Codir, CFVE	Dès 2021	Internet / Intranet actualisés				
		Professionaliser les pratiques et sensibiliser aux risques	Organiser une formation collective au management pour le Codir et toute personne encadrante	Moyenne	Direction	Codir et Rh	2024	Programmer et réaliser ces formations				
			Former à l'animation de réunions (même public + Présidents des instances)	Moyenne	Direction	Codir et Rh	2024	Programmer et réaliser ces formations				
			Sensibiliser au niveau d'exigence du travail (quantité de travail, complexité, temps travail / hors travail)	Forte	Direction et reponsables de service	Codir et Rh	2025	Programmer et réaliser des formations				
			Relations de travail (coopération et partage d'expérience, conflits, reconnaissance, clarté des objectifs, sens et valeur du travail)	Moyenne	Direction et reponsables de service	Codir et Rh	2025	Programmer et réaliser des formations				
			Organiser régulièrement, au niveau de chaque service, des temps d'échange collectifs afin de mettre en visibilité partagée le travail et impulser une dynamique	Forte	Direction et reponsables de service	Codir et Rh	2025	Programmer et réaliser des formations				
			Organisation, autonomie et marges de manœuvre (autonomie procédurale, acquisition de compétences et formation, implication dansle changement)	Moyenne	Direction et reponsables de service	Codir et Rh	2025	Programmer et réaliser des formations				
			Moyens et environnement de travail (espaces, outils numériques)	Moyenne	Direction et reponsables de service	Codir et Rh	2025	Programmer et réaliser des formations				
			Prévention des RPS : primaire agir sur l'organisation susceptible de générer des risques, secondaire former les acteurs aux risques, tertiaire accompagner lors des situations avérées	Forte	Direction et reponsables de service	Codir et Rh	2025	Programmer et réaliser des formations				
Pratiques Rh	Clarifier et communiquer sur les impacts de la réforme.	Former et informer (statut + droits et devoirs des fonctionnaires)	Entretien de formation dans le cadre de l'entretien professionnel - clarifier les formations et les évolutions de carrière	Forte	Direction	Codir et Rh	Dès 2021	Règlement intérieur, Atrium, Accueil par le service Rh				
		Information des responsables de service	Forte	Direction	Codir	Dès 2021	Organisation des Codir et diffusion des comptes rendus					
			Instaurer des conseils de semestre avec les enseignants par semestre	Forte	Direction	Direction des études et enseignants	2021, complété en 2023					
			Définir des entretiens individuels avec les enseignants (évolution carrière /objectifs) / lien avec bilan d'activités	Forte	Direction	Direction	Au fil de l'eau	Dans la durée organiser ces entretiens				
	Optimiser les pratiques	Finaliser et appliquer le process de recrutement	Connaissance de la fonction publique à intégrer dans le protocole de recrutement (y compris pour les contractuels)	Forte	Direction	Codir et Rh	Dès 2020	Fiches de poste, entretiens avec agents Rh lors des recrutements				
		Information précise aux instances de politiques de recrutement (objectifs et gestion des effectifs)	Informier régulièrement sur la vision globale de la gestion des effectifs	Forte	Direction et Rh	Codir, Rh, et instances	Dès 2021	Réunions CT, internet				
		Accueil des nouveaux arrivants	Diffuser le Règlement intérieur et ses annexes Structurer un parcours d'accueil pour les nouveaux arrivants	Forte	Rh	Rh et service concerné	Dès 2021	Règlement intérieur, Atrium, Accueil par le service Rh				
		Définir les modalités d'élaboration du plan de formation, organiser la réponse aux agents	Utiliser les entretiens professionnels pour mettre en place un plan de formation en concertation avec les services	Forte	Direction et Rh	Codir et Rh	Dès 2022	Compte rendus entretiens professionnels				
		Travailleurs handicapés	Identification d'un référent handicap	Forte	Rh	Rh et service concerné	Dès 2021	Règlement intérieur, Atrium, Accueil par le service Rh				
		Entretiens professionnels des agents ATS	Entretiens professionnels	Forte	Rh	Rh et service concerné	Annuel	Formation des N+1 aux enjeux				
	COMMUNICATION INTERNE											
	Améliorer la circulation de l'information	Elaborer une stratégie de communication interne	Règlement intérieur, diffusion des comptes rendus, Internet-Intranet, publications Atrium et Parvis	Forte	Valorisation Direction	Valorisation Direction et Codir pour suciter le partage d'information	Au fil de l'eau	Règlement intérieur, diffusion des comptes rendus, internet-intranet, publications Atrium et Parvis				
	COMMUNICATION INTERPERSONNELLE											

	Améliorer les modes de communication entre les agents	Moments où la communauté se retrouve, échange, dialogue	Séminaires, moments conviviaux, diffusion de l'information, réunions de service	Forte	Valorisation Direction	Communauté	Au fil de l'eau	Séminaires, moments conviviaux, diffusion de l'information, réunions de service				
--	---	---	---	-------	------------------------	------------	-----------------	---	--	--	--	--